



Informationspflichten für Bewerber und Beschäftigte bei einer Erhebung von Daten nach Art.13 DSGVO

FB-7.2-01

Seite 1 von 3

Verfasser:

M. Drappeldrey

Verteiler:

Human Ressource

Rechtsgrundlagen der Verarbeitung:

Wir stützen uns dabei auf die folgenden Rechtsgrundlagen:

- auf Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO; § 26 Abs. 2 BDSG; Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO, soweit wir uns auf Ihre Einwilligung stützen
- auf § 26 Abs. 1 BDSG, soweit wir Ihre Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten,
- auf Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO; § 26 Abs. 3 BDSG, soweit wir Ihre Daten verarbeiten, um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen,
- auf Art. 6 Abs. 1 lit. d; Art. 9 Abs. 2 lit. c DSGVO, soweit wir Ihre Daten zur Wahrung lebenswichtiger Interessen natürlicher Personen verarbeiten,
- auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; § 26 Abs. 3 BDSG zur Wahrung unseres berechtigten Interesses oder des berechtigten Interesses Dritter, soweit Ihre Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten nicht überwiegen,
- auf Art. 9 Abs. 2 lit. e EU-DSGVO, soweit Sie Ihre besonders schutzwürdigen Daten offensichtlich selbst öffentlich gemacht haben,
- auf Art. 9 Abs. 2 lit. h DSGVO, soweit die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten für Zwecke der Gesundheitsvorsorge, der Arbeitsmedizin oder für die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit erforderlich ist.

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Schwäbische Formdrehteile GmbH
Weiherweg 12-16
87727 Babenhausen
Deutschland

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

DataGAP GmbH
Bessemersstr. 51, 1. OG
12103 Berlin
e-Mail: datenschutz@sfbgroup.com

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen,

- zu Ihrer Identifikation (wie Namen und Ihre Kontaktdaten) und
- zu Ihrer Qualifikation (schulisch und beruflich)

Im Falle Ihrer Beschäftigung verarbeiten wir zusätzlich Daten

- zu Ihrer Stellung und Anwesenheit bei uns,
- zur Dokumentation Ihres Arbeitsverhältnisses (wie Ihre Personalakte),
- zur Abrechnung Ihrer Auslagen und Ihres Arbeitsentgeltes (wie Ihre Bankverbindung, Ihre Auslagenabrechnungen und Ihre Lohnabrechnungen),
- zur Erfüllung der Meldepflichten im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis (wie Ihre Krankenversicherung, Ihre Sozialversicherungsnummer und Ihre Steueridentifikationsnummer) sowie
- zu Ihren jeweils aktuellen Lohn- und Kirchensteuermerkmalen, die wir unter Angabe Ihrer Steueridentifikationsnummer bei den Finanzbehörden abrufen



Informationspflichten für Bewerber und Beschäftigte bei einer Erhebung von Daten nach Art.13 DSGVO

FB-7.2-01

Seite 2 von 3

Verfasser:

M. Drappeldrey

Verteiler:

Human Ressource

- zur Entsendung von Mitarbeitern an ein Verbundunternehmen
- Geodaten-Tracking während der Arbeitszeit, auch zur Dokumentation der Einhaltung der Fahr- und Ruhezeiten
- Veröffentlichung von Mitarbeiterdaten auf der Webseite /Flyer (Einwilligung)
- Abwicklung Essensausgabe über Lohnabrechnung
- Planung, Durchführung und Dokumentation von Audits
- um gegenüber Akkreditierern, Behörden, Standardgebern und Kunden die Einhaltung der Anforderungen zu dokumentieren und Überprüfungen zu ermöglichen

4. Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden

- Personenstammdaten
- Kontaktdaten
- Funktion/Stellung im Unternehmen
- Vertragsdaten
- Lohn-und Gehaltsdaten/ Zahlungsdaten
- ggf. Gesundheitsdaten
- ggf. Kompetenzen / Fertigkeiten / Qualifikationen

5. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen und Abteilungen personenbezogene Daten, die diese zur Erfüllung der zuvor genannten Zwecke brauchen.

- Personalabteilung
- Geschäftsführung
- Vorgesetzte
- Betriebsrat
- Sicherheitsfachkraft
- Fachabteilung
- Buchhaltung
- Beauftragte der Geschäftsleitung

Daneben bedienen wir uns zum Teil unterschiedlicher Dienstleister und übermitteln Ihre personenbezogenen Daten an weitere vertrauenswürdige Empfänger. Diese können z.B. sein:

- Lieferanten
- Personaldienstleister
- Datenschutzbeauftragter
- Behörden
- Kunden
- Rechtsanwälte
- Gerichte
- Wirtschaftsprüfer
- IT-Dienstleister
- Auftragsverarbeiter
- Bankinstitute
- Versicherungsunternehmen
- Berufsgenossenschaft
- Logistikunternehmen
- Zertifizierer / Akkreditierer



Informationspflichten für Bewerber und Beschäftigte bei einer Erhebung von Daten nach Art.13 DSGVO

FB-7.2-01

Seite 3 von 3

Verfasser:

M. Drappeldrey

Verteiler:

Human Ressource

6. Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland

Es ist nicht geplant, Ihre personenbezogenen Daten an ein Drittland / eine internationale Organisation zu übermitteln.

7. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Sind die Daten hierzu nicht mehr erforderlich, werden diese regelmäßig gelöscht, es sein denn, deren befristete Weiterverarbeitung ist aus rechtlichen Gründen, wie etwa zur Wahrung gesetzlicher Aufbewahrungsfristen erforderlich.

8. Betroffenenrechte

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht Auskunft seitens des Verantwortlichen über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).

Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 DSGVO).

Wenn Sie in die Datenverarbeitung eingewilligt haben oder ein Vertrag zur Datenverarbeitung besteht und die Datenverarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren durchgeführt wird, steht Ihnen gegebenenfalls ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DSGVO).

Weiterhin besteht ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO).

9. Widerrufsrecht bei Einwilligung

Wenn Sie der Verarbeitung durch den Verantwortlichen durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft per Mail an bewerbung@sfbgroup.com widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung wird durch diesen nicht berührt.

10. Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Eine solche Verpflichtung besteht insbesondere im Hinblick auf Daten, die zur Erfüllung der lohnsteuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Pflichten im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis erforderlich sind (z.B. Ihre Steuer ID und Ihre Krankenversicherung).

11. Quelle, aus der die personenbezogenen Daten stammen

Die personenbezogenen Daten stammen aus folgenden Quellen:

- Personaldienstleister
- Personalvermittler
- Plattformen wie z.B. Stepstone etc.